



## VERBALE RSU ASST BERGAMO EST – 5 GIUGNO 2023 ORE 15,00

### Presenti:

Enrico Pasqualini – CGIL; Antonio Terzi – CGIL; Laura Monaci – CGIL; Andrea Giardina – CGIL; Roberta L. Fenini – FIALS; Luigi A. Cusumano – CISL; Giuseppe Di Filippo – CISL; Concetta Vitillo – CISL; Cristian Marchesi – CISL; Rudi Bianchi – Nursind;

Per le OOSS presenti i territoriali : Daniel Abraha per FP CISL e Gabriele Bonfadini per Nursind;

### Collegati da remoto:

Simone Calora – Coordinatore RSU – CISL; Ivan Mastroianni – FIALS; Omar Battaglia – CISL; Patrizia Carubia – USB; Territoriali: Eleonora Dell'Anna e per FP CGIL Val Camonica e Sebino.

Il coordinatore RSU presiede la riunione da remoto, verificata la presenza del numero legale dà inizio alla discussione.

### ODG: - 1. **AGGIORNAMENTO COMMISSIONE PARITETICA “ORARIO DI LAVORO”**

La SC Gestione Risorse Umane con nota del 18 maggio scorso ha formalmente costituito la Commissione Paritetica sul tema Orario di Lavoro, accogliendo la richiesta inoltrata dai Rappresentanti dei lavoratori. I componenti sono uno per ogni sigla sindacale firmataria del contratto che abbia una rappresentanza in RSU, un componente dell'Ufficio aziendale delle Rilevazioni delle presenze afferente alla SC menzionata, e tre membri afferenti alla DAPSS. La Commissione si pone il 15 giugno 2023 come termine per la fine dei lavori. I rappresentanti per i lavoratori componenti la commissione porteranno al tavolo il documento sull'orario di lavoro che era già stato discusso e votato all'interno della RSU (allegato a verbale riunione di Marzo 2023). L'obiettivo dei lavori della Commissione è di proporre ai futuri tavoli di contrattazione un documento che aggiorni e superi il vigente Regolamento dell'orario di lavoro, superandone le criticità che si sono manifestate negli anni: in particolare, per agevolare la comprensione nella lettura del cartellino delle ore, si punterà sulla previsione di far coinvolgere tutte le ore lavorate in un unico contenitore (anche se il cosiddetto delta turno ha una finalità e deve avere una destinazione, non potendo essere equiparato allo straordinario tout court).

Viene inoltre riportato che in alcuni servizi il personale non raggiunge il monte ore mensile, rendendo quindi difficile la liquidazione delle ore lavorate come supporto alla libera professione, che non viene pagata finché non è raggiunto il monte ore dovuto.

Viene anche sottolineato che in altre aziende (ad esempio al Papa Giovanni XXIII) per la gestione dei turni di servizio c'è una matrice che si ripete: questo comporta che il lavoratore turnista sappia in anticipo quale turno farà nei mesi successivi rendendo più facile la conciliazione dei tempi di vita/lavoro.

Viene evidenziato che i minuti di vestizione non possono essere semplicemente riconosciuti come orario di lavoro, ma devono essere necessariamente ricompresi all'interno dell'orario di lavoro ordinario, come da espressa previsione del comma 11, art. 43 CCNL 19-21 (si tratta circa di quasi 4 ore al mese per il personale che ha la divisa).

La RSU vota all'unanimità la proposta, da portare al tavolo della discussione della Commissione Paritetica, che l'azienda si faccia carico di tutte le ore programmate nel cartellino che eccedano le 36 previste dal Contratto, che non siano riconducibili allo straordinario vero e proprio (che invece viene remunerato con le risorse del fondo ex art. 103 CCNL) dato che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono quindi essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro, ex già citato art. 43 CCNL.

### ODG: - 2. **CONTEGGIO GIORNI DI MALATTIA: METODO USATO DALL'AZIENDA**

Viene segnalato che i giorni di malattia vengono calcolati solo su 5 giorni, anche per chi lavora sui sabati e sulle domeniche. Si conviene che l'istituto della malattia deve coprire le ore di assenza e non creare né debito né credito orario. La materia è comunque argomento di lavoro della Commissione paritetica e si porterà in discussione in quella sede.

### ODG: - 3. **GESTIONE GIORNO FESTIVO LAVORATO**

Anche questo punto è argomento di discussione all'interno del regolamento sull'orario di lavoro e si rimanda a futura discussione al momento della contrattazione con azienda.

### ODG: - 4. **RISCHIO AGGRESSIONE LAVORATORI: RICONOSCIMENTO ECONOMICO – EVENTUALE TRATTATIVA CON AZIENDA**

I Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza chiedono un riconoscimento economico che indennizzi i colleghi che quotidianamente vivono sul posto di lavoro il rischio di aggressione.

Vengono portati casi concreti di aggressioni subite, anche da dirigenti medici: i servizi più a rischio risultano essere tutti quelli afferenti al Distretto per la Salute Mentale, i Ser.D ed i Pronto Soccorso aziendali.

### ODG: - 5. **ISTITUZIONE STROKE UNIT – EVENTUALE RICONOSCIMENTO DI UN' INDENNITA'**

Viene portato all'attenzione dell'assemblea l'Accreditamento della terapia semi intensiva neurologica, che secondo i lavoratori della stessa è stata ottenuta con iso-risorse umane. Si rileva che l'Azienda non ha aumentato i numeri dei posti letto complessivi (20 posti letti + 4 posti per la Stroke Unit). Il personale chiede quindi all'assemblea di portare al tavolo delle trattative con azienda la richiesta del riconoscimento di un'indennità specifica.

### ODG: - 6. **SITUAZIONE REPARTO DI RIABILITAZIONE CARDIOVASCOLARE - SEGNALAZIONE SU ECCESSIVO CARICO DI LAVORO PER MANCANZA PERSONALE**

Viene segnalata una situazione di carenza di personale infermieristico nel reparto di Riabilitazione Cardiovascolare dell'Ospedale di Seriate, che porta gli infermieri ad svolgere molte ore eccedenti le 36 previste dal Contratto. In particolare viene riportato che su tre infermieri che hanno cessato il servizio solo uno è stato sostituito: situazione che ha impattato in modo pesante sul carico di lavoro di chi è rimasto in servizio.

Viene inoltre incidentalmente segnalata la stessa situazione nel reparto di Medicina ad Alzano Lombardo. Dopo una discussione sul punto specifico, viene deciso che la RSU produrrà un documento da porre all'attenzione dell'Azienda con lo scopo di cercare soluzioni condivise a questi problemi.

Sono le 18, la riunione termina. Prossima RSU prevista per il 3 luglio 2023